



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی گیلان

مرکز آموزشی پژوهشی درمانی ۱۷ شهریور

کد: ECS-CH-30/02
 تاریخ نگارش: 1396/10/14
 تاریخ آخرین بازنگری: 1403/02/17
 تاریخ بازنگری بعدی: 1405/02/17
 تاریخ ابلاغ: 1403/02/17

مدرک تحصیلی:

نام بخش.....

عنوان مدرک : چک لیست مهارت‌های اختصاصی پرستاران جدید الورد درمانگاه

نام و نام خانوادگی پرسنل :

روتیشین از بخش :

تاریخ پایش اولیه:.....(۱۴ روز بعد)

تاریخ پایش سوم:

تاریخ پایش ثانویه:.....

تاریخ شروع به کار:

مهارت اختصاصی	موارد ارزیابی			نمره کسب شده			تاریخ آموزش	اقدامات اصلاحی (در صورت نمره ۰ یا ۱ در هر آیتم)	نمره کسب شده در ارزیابی دوم				
	۰	۱	۲	۰	۱	۲			۰	۱	۲		
مهارت اختصاصی													

۱- با خط مشی / روش های اجرایی درمانگاه و بیمارستان آگاهی دارد.

۲- از شرح وظایف شغلی خود آگاهی دارد.

۳- با روشهای اکسیژن تراپی آشنایی دارد.

۴- با نحوه ی انجام CPR در کودکان آشنایی دارد.

۵- نحوه انجام CPR در نوزادان آشنایی دارد.

۶- داروهای ترالی اورژانس و نحوه محاسبه و استفاده از آن را می داند.

۷- نحوه کار با تجهیزات موجود در ترالی اورژانس (لارنگوسکوپ، بگ و ماسک و...) را می داند و انجام می دهد.

۸- نحوه محاسبه و اجرای داروهای غیر تزریقی را در نوزادان و کودکان می داند.

۹- نحوه کار با اسپیرومتری و مراقبتهای پرستاری قبل و حین و بعد آن را می داند.

۱۰- نحوه کار با دستگاه الکتروکاردیو گرام را می داند.

توجه: چکلیستهای تکمیل شده ضمیمه شود.

محدودیت بعد پایش اول :

محدودیت بعد پایش دوم:

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:	
تاریخ تعیین سطح ثانویه:		نام ارزیاب:	

دستیابی به هدف		زمان انجام اقدامات اصلاحی	اقدام اصلاحی	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح ثانویه
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)			

در صورت عدم کسب نمره کمتر از ۸۰ درصد در سطح سوم

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:	
تاریخ تعیین سطح سوم:		نام ارزیاب:	
دستیابی به هدف		زمان انجام اقدامات	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح سوم
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)	اصلاحی	

توضیحات: صورت عدم دستیابی به هدف علی رغم اقدامات اصلاحی تصمیم گیری در زمینه ی اقدامات بعدی بر عهده ی خود بیمارستان است.